

Développer son Leadership

Consolider votre posture de leader et votre capacité à diriger une équipe

Être leader ne se résume pas à un nom dans un organigramme. Loin de se décréter, le leadership consiste avant tout en une posture et la capacité d'aligner valeurs personnelles, convictions professionnelles et pratiques au quotidien. En découle une énergie, une force de conviction, une capacité à fédérer autour d'une vision. Cette formation vise à enrichir sa pratique de leader avec les apports récents des neurosciences, à développer et à adapter son leadership pour faire face aux situations complexes.

Durée : un jour

Public : managers déjà en poste, chefs de projet

Tarif : dégressif au-delà de deux inscrits

Langue : français



Vous souhaitez...

- Découvrir vos atouts de leader et votre valeur ajoutée ?
- Vivre une nouvelle posture et enrichir vos pratiques managériales ?
- Eveiller l'intelligence collective de votre équipe ?
- Favoriser la transversalité et la coopération au sein de votre équipe
- Communiquer vos décisions avec enthousiasme ?
- Oxygéner vos pratiques de leadership en intégrant les apports des neurosciences et de la psychologie positive ?



Programme

- **Exposer sa conception du leadership** : mise en commun du vécu personnel
- **Prendre conscience de ses talents et de son potentiel** : identifier ses atouts en tant que leader, repérer ses freins internes (croyances, valeurs, comportements, etc.) et découvrir comment les dépasser
- **Adopter une posture de leader** (exercice sur le ressenti et le corps), élargir sa palette de réponses, ses pratiques : éclairage sur 3 postures managériales-clés : légitimité, confiance et engagement
- **Développer une communication positive** : instaurer un contexte de bienveillance favorable à la communication, communiquer ses décisions avec enthousiasme, convaincre en utilisant le storytelling
- **Mobiliser son équipe** : utiliser les apports des neurosciences pour développer la motivation, générer de l'implication et de l'engagement, instaurer un climat favorable à la créativité, la coopération, découvrir la place des émotions dans le leadership. Savoir mesurer les progrès en utilisant une grille d'auto-évaluation
- **Développer l'intelligence collective de votre équipe** : exploration de différents outils
- **Création d'un plan de progrès personnalisé**



Notre approche

- Centrée sur l'apprenant
- Adaptée à différentes façons d'apprendre
- Fondée sur l'expérientiel et la valorisation des points forts
- Intégrant les derniers apports des neurosciences et de la psychologie positive